



**ETIČNI
KODEKS**



NAŠ KODEKS RAVNANJA

Veolia je uvedla take predpise, ki med opravljanjem dela veljajo za vse zaposlene na vseh ravneh podjetja.

SKLADNOST Z ZAKONI IN DRUGIMI PREDPISI

Za Veolio je spoštovanje zakonitosti poslovanja neizogibna zahteva, ki se odraža v obliki različnih organov in postopkov, ki omogočajo odkrivanje pravnih tveganj z upoštevanjem mednarodnih, evropskih in nacionalnih standardov, ki se uporabljajo v podjetju.

To še zdaleč ne pomeni prisile, zakonitost bi morala postati orodje za korporativno upravljanje in notranji razvoj. Občutek odgovornosti tistih, ki sodelujejo pri spoštovanju zakonov in drugih predpisov

krepi kohezijo med njimi, hkrati pa upoštevanje pravil ustvarja določene vrednote.

V ta namen Veolia svojim zaposlenim zagotavlja redna usposabljanja za možnost uresničevanja določil veljavnih področnih zakonov in drugih predpisov.

PREPREČEVANJE KORUPCIJE IN ZLORABE VPLIVA V PRIMERU JAVNIH IN ZASEBNIH FUNKCIONARJEV

Veolia izvaja odločne ukrepe proti korupciji v vseh državah, v katerih deluje. Boj proti korupciji ne vključuje le

NAŠI UKREPI

Ukrepi za preprečevanje tveganj za zdravje in varnost

Vsakodnevno sodelujemo z našimi odgovornimi zaposlenimi in interesnimi zastopniki, z namenom, da bi zagotovili čim učinkovitejšo politiko preprečevanja tveganj.

Naša prizadevanja za izboljšanje dnevnih delovnih pogojev zaposlenih temeljijo na sposobnosti iskanja učinkovitih rešitev v skladu z zdravstvenimi in varnostnimi predpisi, ki jih določa Mednarodni urad za zaposlovanje.

Iščemo in delimo najboljše prakse na takih področjih, kot so zdravje in preprečevanje nesreč na delovnem mestu, krepitev zavzetosti vodstvenih delavcev in ozaveščenost zaposlenih ter spoštovanje ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem. V ta namen služi tudi na letni ravni organiziran Mednarodni teden varnosti in zdravja pri delu.

Veolia po celem svetu skrbi za to, da bodo njeni zaposleni med opravljanjem dela upoštevali potrebne varnostne predpise zaščitne pri delu. V sodelovanju z javnimi

nacionalnimi organi opredeljuje področja in dejavnosti, ki predstavljajo tveganja, ki temeljijo na varnostnih predpisih za potovanja med državami članicami Veolia. Po kartiranju območij svojega operativnega delovanja sprejema vse potrebne preventivne ukrepe.

KUPCI IN KORISTNIKI STORITEV

V odnosih s svojimi strankami se Veolia osredotoča predvsem na izpolnjevanje svojih zakonskih in pogodbenih obveznosti. Poleg svojih regulativnih obveznosti je podjetje v celoti zavezano k razvoju in izvajanju takih rešitev, ki bodo ustrezale potrebam in pričakovanjem strank in tistih, ki imajo koristi od njenih storitev, tako v javni kot zasebni sferi.

Skupaj s svojimi strankami in pristojnimi organizacijami si Veolia prizadeva, da bi dostop do svojih osnovnih storitev prebivalcem omogočila v čim širšem krogu. Veolia zagotavlja kakovost svojih storitev in zmogljivosti, hkrati pa ohranja in varuje celovitost svojega premoženja.

« **AKTIVNA VLOGA PRI OBLIKOVANJU DRUŽBE, KI JE ZAVEZANA TRAJNOSTNEMU RAZVOJU.** »

DOBAVITELJI IN PONUDNIKI STORITEV

Ob upoštevanju predpisov skladnih z veljavno zakonodajo Veolia postavlja objektivna merila za izbiro dobaviteljev in ponudnikov storitev.

Ta merila deloma temeljijo na uspešnosti dobaviteljev in deloma na njihovi sposobnosti, da se identificirajo z etičnimi in trajnostnimi razvojnimi politikami, ki jih predstavljajo. Vrednote, poudarjene v dobaviteljevem kodeksu ravnanja, v bistvu določajo izbiro dobaviteljev ter prepovedujejo tudi opravljanje prisilnega in otroškega dela. Boj proti korupciji v javnem in zasebnem sektorju v primeru javnih funkcionarjev je izrednega pomena za dobavitelje Veolie, storitve in odnose s strankami. Družba še posebej vztraja, da lahko zaposleni v njenem imenu dajejo ali sprejemajo povabila ali darila samo v izjemnih primerih, le ta so lahko izključno nedenarne narave in lahko predstavljajo le omejeno finančno vrednost. V kolikor bi se na tem področju porajal dvom Veolia spodbuja svoje zaposlene, da se glede tega vprašanja obrnejo na svoje nadrejene. Nenazadnje pa Veolia upošteva tudi

zakonodajo o oddajanju del podizvajalcem in zunanjim izvajalcem, s posebnim poudarkom na varnosti in zdravju pri delu. Pri najemanju agentov in posrednikov bo Veolia delovala v skladu s svojimi notranjimi postopki in bo sledila načelu integritete.

Ta politika ravnanja določa postopke izbire, nadzora in kompenzacije ponudnikov storitev v skladu s standardnimi pogodbami in s tem zagotavlja, da le ti svoje naloge dejansko opravljajo strogo v skladu z vsemi veljavnimi pravili.

PREVZEM DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

Upravljanje vplivov na okolje, preprečevanje tveganj in izobraževanje

Z uvedbo sistema ravnanja z okoljem (SRO) družba Veolia razpolaga z potrebnimi orodji s pomočjo katerih lahko zmanjša vplive na okolje, ki izvirajo iz njene lastne dejavnosti ali dejavnosti njenih kupcev, s katerimi omogoča preprečevanje in zmanjšanje industrijskih, delovnih in okoljskih tveganj na lokacijah svojih podružnic.

V širšem smislu je izobraževanje zaposlenih in strank ter njihovo ozaveščanje o okoljskih in zdravstvenih vprašanih prednostna naloga Veolie. V ta namen podjetje razvija posebne programe izobraževanja in ozaveščanja.

NAŠI UKREPI

Dialog z zainteresiranimi stranmi

Veolia prevzema aktivno vlogo pri gradnji take družbe, ki je zavezana k trajnostnemu razvoju. Zato je nujno, da podjetje vzpostavi dialog z različnimi deležniki, zlasti s prebivalstvom v bližini njenih operativnih podružnic, z organizacijami civilne družbe in drugimi predstavniki civilne družbe. V skladu s tem Veolia vodi aktiven dialog tako na lokalni, kot na mednarodni ravni.

Partnerska razmerja

Partnerska razmerja Veolie odražajo njeno gospodarsko, socialno in okoljsko zavezanost družbi. Ponuja orodja in sredstva za krepitev odnosov z zainteresiranimi stranmi, ki temeljijo na spoštovanju temeljnih vrednot, ob upoštevanju vidikov regionalnega razvoja.

Zavezanost družbe partnerskim razmerjem se odraža tudi v sponzoriranju projektov, ki se realizirajo po predhodnem nadzoru in odobritvi posebnih odborov, na podlagi načela najboljše prakse. Dejavnost in ukrepi Veolie so podprti s strani lokalnih operativnih organov.

Pokroviteljstvo

Aktivnosti korporacijskega sponzorstva usmerjene k solidarnosti podjetja Veolia v bistvu usmerja in usklajuje Fundacija Veolia.

Podpira nepridobitne ukrepe v javnem interesu, katerih namen je boj proti socialni izključenosti in varovanje okolja na treh glavnih področjih:

- blaženje izrednih humanitarnih razmer, dostop do čiste pitne vode, ravnanje z energijo in ravnanje z odpadki,
- spodbujanje socialnih stikov in izboljšanje zaposlitvenih možnosti,
- varstvo okolja in biološke raznolikosti.

DELNIČARJI IN INVESTITORJI

Poslovno upravljanje, finančna etika, skladnost s francoskimi borznimi pravili

Kot registrirana družba, ki kotira na borzi, je Veolia uvedla francoski sistem korporativnega upravljanja AFEP/MEDEF, ki beleži sestavo in funkcijo upravnega odbora in njegovih odborov (vključno z revizijskim in računovodskim odborom), prejemke direktorjev, vodilnih funkcionarjev in članov upravnega odbora ter informacije, ki jih je treba zagotoviti delničarjem in regionalnim trgom.

Poleg tega je Veolia uvedla kodeks ravnanja za finančne managerje, ki določa standarde ravnanja in zahteve za finančne in računovodske upravitelje v njihovih odnosih z vlagatelji, kot so poštenost, preudarnost, notranji nadzor in skladnost z varnostnimi standardi. Poleg tega je Veolia uvedla kodeks ravnanja za transakcije z vrednostnimi papirji, da bi se izognila tveganju kršitev borznega zakona, kot je npr. trgovanje z notranjimi informacijami ali kršitev pogodbenih obveznosti.

Ta pravila ravnanja služijo kot opomnik tako za menedžerje kot za zaposlene, glede tega kako informacije, ki so jih prejeli in niso javne ohraniti kot zaupne in kako se vzdržati kakršne koli transakcije z vrednostnimi papirji Veolie, dokler se te informacije ne razkrijejo na trgu. Veolia pripisuje poseben pomen skladnosti z določili Kodeksa ravnanja v primeru menedžerjev in zaposlenih, ki imajo dostop do notranjih informacij, ki niso javne.

Veolia upošteva določbe francoskih borznih pravil in je uvedla kodeks poslovanja in poslovnega vedenja, ki se ga morajo držati vsi njeni pravni svetovalci, ne glede na njihovo državljanstvo in neodvisno od tega ali delujejo kot notranji ali zunanji svetovalci.

NAŠI UKREPI

Komunikacija s trgi

Veolia zagotavlja verodostojnost svojih računovodskih in finančnih podatkov. Namen notranjega finančnega nadzora je zagotoviti, da so računovodski izkazi podjetja natančno in resnično izkazani, da se odobritev transakcij izvaja na predpisan način, da se sprejmejo vsi možni ukrepi za preprečevanje goljufij in nepooblaščenih transakcij in da posledično tega netočne ali neresnične transakcije ne bi bile vključene v računovodske izkaze družbe Veolia.

Veolia posveča posebno pozornost finančnemu komuniciranju. Ustanovljen je bil Odbor za nadzor, katerega naloga je razvijati in vzdrževati postopke za preverjanje in zagotavljanje zanesljivosti informacij, ki jih vsebujejo letna poročila.

V širšem smislu finančne komunikacije znotraj družbe Veolia urejajo posebni nadzori in postopki. Vsakodnevno upravljanje tega vprašanja izvaja Direktorat za finančne komunikacije, ki vključuje Izvršni direktorat Veolia in številne funkcionalne organizacijske enote, ki sodelujejo pri odobritvi in usklajevanju njenih dejavnosti.

KONKURENČNOST

Veolia je v večini držav, kjer deluje uvedla take predpise, ki zahtevajo skladnost z načeli konkurence in s tem prispeva k spodbujanju svobodne in poštene konkurence. Podjetje zahteva, da vsi zaposleni ves čas spoštujejo smernice določene v Vodniku o konkurenčnem pravu. Veolia prav tako spodbuja svoje zaposlene, da med svojim delom opredelijo tista področja, ki bi bila lahko z vidika konkurence težko obvladljiva in da v takih primerih o tem obvestijo svoje operativno nadrejene in pravne svetovalce podjetja.

ORGANI OBLASTI

Skupina Veolia na transparenten način prispeva k razvoju poslovne zakonodaje in postopkov ter predaja svoje znanje pridobljeno na tem področju organom oblasti. Ta interesna dejavnost temelji na spoštovanju notranjih standardov, ki jih je postavila Skupina in se izvaja v popolni skladnosti z obstoječim nacionalnim in nadnacionalnim pravnim okvirom. Veolia s svojimi institucionalnimi ureditvami prispeva k ozaveščanju deležnikov o učinkih in posledicah pravil in javne politike, ki vplivajo na izvajanje njenega področja dejavnosti.



NAŠA ORGANIZACIJSKA ENOTA

Za izvajanje in uresničevanje svojih vrednot in poslovnih pravil je Veolia ustvarila ločeno organizacijo, ter razvila en notranji in en zunanji sistem pravil. Ta organizacija in nabor pravil odražata področja, ki jih zajema ta Etični kodeks, katerih cilj je povečati notranji pretok informacij, ozaveščanje in nadzor skladnosti s pravili.

OMENJENA ORGANIZACIJA IN SISTEM PRAVIL JE ORGANIZIRAN V NASLEDNJIH OBLIKAH:

Etični odbor

Pet članov Etičnega odbora imenuje Veolia Environmentalnemet Comex, le ti so lahko sedanji ali nekdanji zaposleni ali zunanji sodelavci, ki razpolagajo z zagotovljeno neodvisnostjo in ustreznimi izkušnjami. Člani Odbora so pri opravljanju svojih nalog, ki so jim bile zaupane neodvisni, generalni direktorat jim ne more dati neposrednih navodil ali jih

odpoklicati iz njihovega štiriletnega mandata, ki je podaljšljiv.

Odgovornosti Etičnega odbora Veolie so določene v tem kodeksu ravnanja, in veljajo za Skupino in vse njene zaposlene, ter so namenjene za zagotavljanje pravilne uporabe temeljnih vrednot.

Na podlagi tega so naloge Etičnega odbora naslednje:

- seznanitev z priporočili in načeli temeljnih vrednot Veolie za vsebine,

**« MOŽNOST POROČANJA
ETIČNEMU ODBOR
NEPOSREDNO PREKO »ETIČNE
PLATFORME«,
KI JO JE DRUŽBA VEOLIA UST-
VARILA POSEBEJ ZA
TA NAMEN. »**

ki jih obravnava ali za vprašanja, ki jih je dobila zastavljena,

- zagotoviti, da se bo Etični kodeks razširil ob upoštevanju lokalnih okoliščin in da vsi zaposleni v Skupini razumejo pravila kodeksa,
- opozoriti družbo Veolia Comex in zadevne družbe na potrebo po spoštovanju in izpolnjevanju vrednot in poklicnih standardov ravnanja iz Etičnega kodeksa,
- po potrebi obvestiti zadevne enote kolikokrat je le to potrebno o vedenjih, ki so v nasprotju s kodeksom in vrednotami skupine Veolia.

Etični odbor Etični kodeks razlaga kodeks glede na raznolikost družb znotraj Skupine, glede na posebne značilnosti njihovih dejavnosti ter socialne in pravne predpise zadevnih držav.

Odbor za etiko ima vsa potrebna pooblastila za opravljanje svojih nalog, ki spadajo v krog njene odgovornosti znotraj vsake enote podjetja Veolia, tako v Franciji kot v tujini. To ji omogoča

dostop do dokumentov, ki so potrebna pri izvajanju njenega dela in ima pravico zaslišati katerega koli zaposlenega, revizorja ali katero koli tretjo osebo v Skupini.

Pri opravljanju svojih nalog sodeluje z Direktoratom za notranjo revizijo družbe Veolia in ga lahko zaprosi za posredovanje v zvezi s katero koli zadevo Etičnega kodeksa. Prav tako lahko zaprosi pomoč in se posvetuje z zunanjimi strokovnjaki in običje katero koli podružnico v Skupini. O svojih dejavnostih letno poroča uprav- nemu odboru Veolia Environmentment.

Etični kontaktni stiki

Etični kontaktni stiki zagotavljajo skladnost z Etičnim kodeksom Veolia na lokalni ravni. Odbor ima mrežo «etičnih kontaktnih stikov», ki jo sestavljajo direktorji držav in v sodelovanju z njimi skrbi in zagotavlja za uporabo določil etične politike Skupine.

NAŠA ORGANIZACIJSKA ENOTA

Pravice v primerih zlorabe vpliva

Vsak zaposleni, ki sumi na kršitev pravil ravnanja, ki so opredeljeni v Etičnem kodeksu in misli, da bi bilo poročanje o tem njegovemu neposrednemu nadrejenemu neustrezno ali pričakuje, da od neposrednega nadrejenega ne bi dobil primerne povratne informacije oz.

bi bil nezadovoljen z njegovim odzivom, se lahko v zvezi s tem obrne na neodvisni Etični odbor neposredno preko Etične platforme, ki jo je družba Veolia ustvarila posebej za te namene. Prijava mora biti podana v skladu z določili nacionalnih zakonov in predpisov, ki veljajo v državi v kateri delavec dela in/ali izvaja svoje dejavnosti.

V tistih primerih, ki pod vprašaj postavljajo zakonitost poslovanja (korupcija, zloraba vpliva, proti konkurenčno vedenje, kršitev okoljskih predpisov in zakonov, pranje denarja in financiranje terorizma, kršitve zakonov o človekovih pravicah) bo Etični odbor zadevo posredoval Upravi za pravne zadeve Skupine, ki bo po potrditvi prejema obvestila sprejela vse potrebne ukrepe, ter bo o napredku ali zaključku zadeve obvestila Etični odbor.

Druge prijave bo obravnaval Etični odbor bodisi neposredno, bodisi s pomočjo nacionalnih zastopnikov, ki so za poročanje o opravljenem delu odgovorni Etičnemu odboru.

V primeru prijave družba Veolia in Etični odbor zagotavljata zaupnost vsakovrstnih informacij v zvezi z zaposlenimi in dotičnimi osebami ter v zvezi z razkritimi dejstvi.

Poleg tega se Veolia zavezuje, da bo zagotovila, da noben od zaposlenih ne bo izpostavljen kakršni koli obliki diskriminacije, nadlegovanju ali drugemu maščevanju zaradi uveljavljanja svoje pravice do prijave oz. poročanja.

Zaposleni imajo dostop do vodnika, ki opredeljuje navodila za uporabo in izvajanje pravice do etičnega poročanja.

Prejšnje določbe veljajo tudi za tretje deležnike družbe, ki bi želeli prijaviti kršitve vrednot Skupine.

Zaposleni kot tudi tretji deležniki lahko Etičnemu odboru tako poročajo tudi neposredno prek vmesnika Whispli, po etični elektronski pošti (ethique.ve@veolia.com) ali preko vroče linije v državah, v katerih je vzpostavljena, zlasti v zvezi z zadevami, ki se nanašajo na korupcijska dejanja in zlorabo vpliva.

Kodeks protikorupcijskega ravnanja je sestavni del tega Kodeksa.

Knjižnica fotografij Veolia: Salah Benacer, Alexandre Dupeyron, Olivier Guerrin, Stéphane Lavoué,
Christophe Majani iz Inguimberta, Jonathan Robert. OJO Images / Matton, Onoky / Matton, PhotoAlto.
Gettyimages

Objavljeno:
septembra 2023

Resourcing the world

Veolia Environnement

Upravni sedež

30, rue Madeleine Vionnet - 93300 Aubervilliers - France

Sedež podjetja

21, rue de la Boétie - 75008 Paris - France

www.veolia.com