

SPLOŠNA NAČELA GLEDE NAŠEGA

**ODNOSA Z
DOBAVITELJI:**

Marec 2019

PREDGOVOR

Pri svojem delovanju na petih celinah Veolia sodeluje s številnimi mednarodnimi partnerji dobavitelji izdelkov, ponudniki storitev in podizvajalci. Kot odgovoren pričakujemo, da se bodo **naše dobavne verige in dobavitelji¹ delili in ustrezali našim splošnim načelom, določenim v tem dokumentu.**

Ste dobavitelj in/ali podizvajalec skupine Veolia ali pa bi to radi postali:

Pri ocenjevanju situacije je eden od naših premislekov pri izbiri odnosov z dobavitelji skladnost z veljavnimi splošnimi načeli. To pomeni:

- upoštevati morate ta načela v celotni dobavni verigi in zagotoviti, da so dejavnosti vašega lastnega podjetja in dejavnosti vaših dobaviteljev tudi skladne,
- upoštevati morate vse veljavne zakone,
- upoštevali boste priporočila iz naših ocen in kjer bo to potrebno, boste sprejeli korektivne ukrepe, ki lahko vključujejo tudi vaše dobavitelje.

V ta namen vključujemo ta dokument in druga posebna pogodbeno določila v naše razpise za zbiranje predlogov, postopki zbiranja ponudb ter pogodbe o nabavi in pod izvajanju.

Veolia redno ocenjuje in preiskuje svoje dobavitelje in, kadar odnosi z dobavitelji niso skladni, sprejme potrebne ukrepe (vključno z izključitvijo iz ponudb za prihodnje pogodbe, če je to potrebno ter prekinitev pogodb).

¹ Dobavitelji in podizvajalci

Veolia zahteva, da njeni dobavitelji upoštevajo naslednja osnovna načela² v njihovih poslovnih praksah:

- upoštevajte nabavne postopke in postopke upravljanja Skupine,
- komunicirajte na jasn in neposreden način ter upoštevajte komunikacijske postopke pripravljene za določene kontaktne osebe. (Dobavitelj mora obvestiti Veoliin nabavni oddelek o morebitnih odnosih, ki jih ima z uporabnikom izdelkov in storitev znotraj Skupine in zagotoviti mora, da je takšno obvestilo dano v vseh primerih, ko lahko obstaja tveganje za neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti ali katerih koli drugih morebitnih težav, ki se lahko pojavi pri Skupini ali njenih zaposlenih.),
- dobavitelji morajo zagotoviti, da se ne znajdejo v odvisnem položaju glede na Skupino Veolia,
- ohranjati varnost izmenjave informacij s skupino, s posebno pozornostjo na pogodbene zahteve glede zaupnosti,
- z Veolio ravnajte pošteno in odprto,
- zagotovite dosledno upoštevanje standardov obnašanja.

Skupina Veolia pričakuje, da bodo njeni dobavitelji zavrnil darilo, povabilo ali ponudbo, katerega koli poslovnega partnerja, ki:

- prihaja preko neznane ali nejasno identificirane osebe,
- je prejel v gotovini ali v menjalni vrednosti (npr. darilni boni ali izdelki, ki so lahko preprodajani),
- krši veljavne lokalne predpise (zlasti v zvezi z zneskom ali naravo darila ali ponudbo glede na osebo, ki jo prejme),
- je neprimerno ali neprimerno.

Darila in ponudbe se lahko sprejmejo le, če razmere ustrezajo okoliščinam, vrednostim in naravo darila tistih, ki ga dajejo in prejemajo.

² Kodeks timske etike in protikorupcijski kodeks ravnanja veljata za vse zaposlene

Smernice za varnost in zdravje

Veolia ima notranje zdravstvene in varnostne zahteve za celotno skupino in si aktivno prizadevamo za preprečevanje nevarnosti na delovnem mestu in za postopno izboljšanje varnosti. **V interesu doseganja teh ciljev je zavezanost naših dobaviteljev in je nepogrešljiva za naš nenehni napredek.**

Dobavitelj se zavezuje, da bo vzpostavil enakovredne interne zahteve, z posebno pozornostjo na:

- varnostne zahteve, ki veljajo na proizvodnih mestih,
- dobavo vsega blaga ali storitev v pogojih, ki zmanjšujejo zdravje in varnost na delovnem mestu tveganja, tako za lastne zaposlene kot za Veoliine,
- izvajanje nenehnih razvojnih ukrepov za izboljšanje delovnih pogojev in varovati zdravje in varnost zaposlenih.

KORUPCIJA IN NASPROTJE INTERESOV: PREPREČEVANJE

Veolia je razvila kodeks ravnanja za preprečevanje korupcije in pričakujemo da naši dobavitelji prevzamejo podobne zaveze, in sicer:

- razviti je treba postopke, ki so razumni in zakoniti (skladni s predpisi) in se izvajajo preiskave za prepoved in preprečevanje korupcije,
- vzpostaviti je treba poslovne prakse, ki so zakonite in poštene (metode in orodja, ki so splošno veljavne »najboljše prakse« v strokovnih krogih in ki so v skladu z zahtevami regulative),
- dobavitelji in podizvajalci bodo izbrani po ustreznem pregledu,
- uvesti je treba stroge standarde ravnanja za preprečevanje in izogibanje navzkrižju interesov.

KONKURENČNO PRAVO: SKLADNOST

Veolia je razvila program skladnosti s konkurenčnim pravom³ in pričakujemo, da bodo naši dobavitelji in podizvajalci prevzamejo enakovredne obveznosti, in sicer:

Upoštevati morate zakon o konkurenci, ki izrecno prepoveduje:

- sporazume ali dejavnosti z drugimi podjetji, ki lahko škodujejo konkurenčnosti,
- zlorabe podjetij s prevladujočim položajem na trgu.

Vsi dobavitelji morajo imeti možnost, da svobodno določajo o svoji poslovni in proizvodni politiki – pa tudi o svojih cenah – brez izmenjave poslovno občutljivih informacij s konkurenti (s posebno pozornostjo na strokovno/tehničnih pogajanjih, srečanjih združenj in primerjalnih ocenah).

³ Smernice konkurenčnega prava

ČLOVEKOVE PRAVICE IN TEMELJNE PRAVICE ZAPOSLENIH

Kot francosko podjetje, ki deluje v številnih državah, se je Veolia zavezala k uporabi in vzdrževanju politike človekovih pravic v zvezi s svojimi zaposlenimi; poleg tega spodbujamo naše delničarje, stranke, podizvajalce in dobavitelje za vzdrževanje teh politik. Veolia to pričakuje od njenih dobaviteljev da bodo spoštovali človekove pravice pri vseh svojih poslovnih dejavnostih in da bodo spoštovali spodaj navedena načela.

Prepoved diskriminacije

- Veolia prepoveduje vse prakse, ki se lahko štejejo za diskriminacijo ali nadlegovanje,
- dobavitelji skupine morajo zagotavljati enake možnosti, ohranjati raznolikost in prepoznati vse posebne sposobnosti pri ustvarjanju okolja, v katerem je prepovedano nadlegovanje, zlorabe ter vsakršno žaljenje človeškega dostojanstva.

Otroško delo

V skladu z veljavnimi načeli konvencije ILO in globalnega dogovora ZN Veolia strogo prepoveduje delo otrok, ki niso dopolnili zakonske starosti za zaposlitev. To velja za celotno proizvodno verigo, ne glede na to, v kateri državi se storitve izvajajo.

Če v določeni državi zakonsko določena starost za zaposlitev ni določena, velja zaposlitev prepovedana mlajšim od 16 let.

Veolia v svojem etičnem kodeksu krepí to stališče in ga razširja kot klavzulo o trajnostnem razvoju med merili za izbiro dobaviteljev.

Suženjstvo ali prisilno delo

- Veolia prepoveduje vse vrste suženjskega ali prisilnega dela: suženjstvo, trgovino z ljudmi, suženjstvo in prisilno delo, ki uporablja migrante ali nezakonite delavce.
- zaposleni morajo delati prostovoljno, v zameno za zakonito plačilo, ne da bi bili izpostavljeni ali ogroženi ali delajo pri prestajanju dejanske kazni, kazenskih postopkov, nasilja, pripora, odvzem osebnih dokumentov ali zatiranje človekovih pravic ali privilegijev.
- delavci delajo lahko samo po lastni volji in lahko po lastni volji dajo odpoved v skladu z veljavno zakonodajo, zahtevami in kolektivno pogodbo.

Delovni pogoji

- Veolia od svojih dobaviteljev pričakuje spoštovanje določil predpisov in zakonov o delovnih razmerjih v vseh državah, kjer je skupina prisotna, kot tudi z vsemi pravili, ki veljajo za zdravstveno, socialno in varnostjo na delovnem mestu, tako da lahko njihovi zaposleni delajo v varnem in zdravem okolju.
- Veolia pričakuje, da bodo vsi zaposleni obravnavani pošteno in pravično.

»Bistvena zahteva trajnostnega razvoja v poslovnih dejavnostih je ohranjanje spoštovanja človekovih pravic.«

Antoine Frérot

Predsednik in glavni izvršni direktor

Plače in prejemki zaposlenih

- Dobavitelj mora zagotoviti, da so plače zaposlenih v skladu z zakonodajo, ki ureja plače (minimalne plača, nadure itd.),
- če zakonodaja ali druge zahteve ne določajo minimalne plače, dobavitelji zagotovijo da zaposleni prejemajo najmanj trenutno raven minimalne plače na trgu, ki je sorazmerna z njihovo ustrezno delovno dejavnostjo.

Pomembno je poudariti, da v državah, kjer ni zakonskih zahtev, Veolia zahteva od svojih dobaviteljev spremljati učinke in posledice lastnega delovanja. Iz tega razloga dobavitelji na **splošno uvede inšpekcijske in nadzorne sisteme, ki dajejo poseben poudarek posebnim tveganjem za zdravje, varnosti in varstvom okolja.**

VARSTVO OKOLJA

Veolia želi zgraditi odgovoren odnos s svojimi dobavitelji in jih vključiti v prakse varstva okolja.

Varstvo okolja in socialna skrb imajo pomembno vlogo pri nabavni politiki Veolie, začenši z zgodnjimi fazami izbire dobaviteljev. Zaradi tega Veolia pričakuje, da bodo dobavitelji izvajali analize, ki upoštevajo koncept globalnih stroškov in prinašajo k sistemu ravnanja z okoljem. Ti omogočajo opredelitev dolgoročnih gospodarskih, okoljskih in/ali socialnih pristopov k nakupu. Izdelki bi morali najti pot nazaj v okolje skladno z njihovo funkcijo in življenjskim ciklom. Ta pristop omogoča integrirati inovacije dobaviteljev in optimizirati uresničevanje njihovega potenciala.

.....

DAVKI: TOČKA OBDAVČITVE

Veolia oddaja davčne napovedi in plačuje davek v kraju poslovanja vseh dobaviteljev.

Zaveze družbenemu podjetju

Odgovornost

Veolia vodi trajnostno nabavno politiko.

V ta namen Skupina pričakuje, da bodo njeni dobavitelji spoštovali etične in socialne zahteve, varnostne zakone, bodo pazili na varovanje okolja in bodo Veolio obveščali o svojih aktivnostih v povezavi s trajnostnim razvojem in tudi, da se zavezujejo, da jih bodo posodabljali na letni ravni.

Po potrebi lahko kupci zahtevajo, da dobavitelji in podizvajalci začnejo preiskave, izvajajo vrednotenja (v obliki anket in/ali ocenjevanj, ki jih izvaja Veolia ali tretja stranka) ali da sodelujejo pri notranjih, zunanjih revizijah ali revizijah tretjih oseb.