



ETIČNI KODEKS

NAŠA DRUŽBENA ODGOVORNOST



Antoine Frérot,
predsednik
in generalni
direktor Veolia

Povsod po svetu, kjer je Veolia prisotna si naše podjetje prizadeva spodbujati upoštevanje lastnih vrednot in določb veljavnih zakonov vsake države in posredovati standarde vedenja in ravnanja, ki so jih sprejele mednarodne organizacije, ter spodbujati druge, naj se jih držijo.

Neodvisno od geografskih pogojev, kot tudi od ekonomskega in finančnega stanja

mora naše podjetje delovati tako, da ob upoštevanju lokalnih zakonov in ustreznih priporočil mednarodnih organizacij dajemo velik poudarek tudi lastnim načelom, kot tudi kulturni raznolikosti in varovanju okolja.

Ta dokument služi kot vodnik za vsakodnevno življenje vsem zaposlenim v podjetju Veolia na kateri koli ravni podjetja, v kateri koli državi na svetu, kjer je naše podjetje prisotno. Naše poslovno vedenje, spoštovanje naših kupcev in prevzemanje odgovornosti preprosto pomeni, da svoje delo opravljamo dobro.

**« TA DOKUMENT
JE VODNIK ZA
VSAKODNEVNO
ŽIVLJENJE ZA VSE
ZAPOSLENE V
PODJETJU VEOLIA »**

POVZETEK

- 4 NAŠE VREDNOTE
- 6 NAŠ KODEKS RAVNANJA
- 9 NAŠI UKREPI
- 16 NAŠA ORGANIZACIJSKA ENOTA

UVODNIK

Ta kodeks je za družbo Veolia še posebej pomemben: Skupina si s tem orodjem prizadeva sporočiti in prenesti svoje vrednote vsem svojim zaposlenim in zunanjim partnerjem.

Ker se vrednote Skupine odražajo v pravih ravnanja in obnašanja, ter se prav tako odražajo v ukrepih, gre za ustvarjanje vsakodnevnih etičnih pogojev, ki pomenijo glavne smernice korporativnega upravljanja Veolia. Veolia je etična udeleženka na trgu, ki je dolžna prevzeti odgovornost, in vrednote, ki jih spodbuja, uveljavljajo njeno podjetniško legitimost.

S predstavitvijo vrednot, ki jih predstavlja Veolia, ta Etični kodeks ni nič drugega kot vodilo, smernica, merilo etičnega vedenja. Je vedenjsko usmerjevalno in kohezijsko orodje znotraj podjetja, njegov cilj pa je tudi vzpostavitev zaupnega odnosa z zunanjimi partnerji.

Vrednote, kot so pravila ravnanja in posledični ukrepi, ki iz njih izhajajo so del globalne skladnosti, katerega cilj je preprečiti pravna in ugledna tveganja, ki so tako kot za druga podjetja tudi za Veolio strateškega pomena.

Veolia deluje na področju upravljanja z vodo, odpadki in energijo, katera področja v današnjem času predstavljajo velike razvojne izzive.

Ker njeno osnovno dejavnost predstavljajo okoljske storitve, Veolia veliko prispeva k varovanju okolja, kot tudi k gospodarskemu razvoju. Poleg tega si prizadeva za stalno

in previdno upravljanje z naravnimi viri, s posebnim poudarkom na boju proti podnebnim spremembam, zmanjšanju onesnaževanja okolja, ohranjanju in razvoju biotske raznovrstnosti ter izboljšanju javnega zdravja in blaginje prebivalstva.

Kot skupina podjetij s sedežem v Franciji, ki je prisotna v mnogih državah se Veolia zaveda svojih odgovornosti in pomembnega položaja, ki ga predstavlja pri zagotavljanju spodaj opisanih vrednot in pravil, tako za svoje zaposlene kot za partnerje, s posebnim poudarkom na svojih kupcih, dobaviteljih in prebivalstvu v državah, v katerih posluje.

Ta Kodeks, ki združuje etiko in korporativno upravljanje skupine Veolia, si je zastavil uresničevanje naslednjih ciljev:

- vrednote in pravila poslovnega vedenja Veolie,
- mednarodne pobude, h katerim je Veolia pristopila s posebnim poudarkom na globalni konvenciji ZN in mednarodnem pravu o človekovih pravicah, smernice OECD za večnacionalna podjetja, kakor tudi
- upoštevanje lokalne zakonodaje v državah, kjer je prisotna Veolia

V nenehno se spreminjajočem, kompleksnem in večkulturnem svetu ta Etični kodeks služi kot referenca za vse zaposlene. Njegov namen je zagotoviti, da zaposleni z jamčenostjo predstavljajo zgoraj omenjene vrednote in opravljajo svoje naloge ob popolnem poznavanju svojih pravic in obveznosti do družbe in njenih partnerjev.



NAŠE VREDNOTE

Glavne vrednote Veolie so odgovornost, solidarnost, spoštovanje, inovativnost in naravnost na stranke, in predstavljajo temelj naše ekonomske, socialne in okoljske uspešnosti.

ODGOVORNOST

Cilj Veolie je biti aktiven udeleženec pri oblikovanju take družbe, ki je zavezana k trajnostnemu razvoju. Kot ključni akter v okoljskih storitvah naše podjetje vsak dan izvaja veliko nalog v javnem interesu.

Pomembno vlogo prevzema na naslednjih področjih:

- podpora usklajenemu regionalnemu razvoju,
- izboljšanje življenjskih razmer

prebivalstva, na katerega vplivajo njene dejavnosti, in varstvo okolja, na katerem temelji njeno delovanje.

Na mednarodni ravni je za Veolia še posebej pomemben razvoj podjetniških veščin, krepitev osebne varnosti (preprečevanje nesreč pri delu), ob upoštevanju higienskih pogojev delovnih mest, kot tudi zagotavljanje varnosti zaposlenih in zmogljivosti, ki jih nadzira. V zameno za svojo odgovornost do zaposlenih Veolia pričakuje, da bodo vsi zaposleni popolnoma lojalni in da bodo spoštovali vrednote in pravila ravnanja, določena v tem Kodeksu.

« **PREVZEMANJE ODGOVORNOSTI DO OKOLJA, PREBIVALCEV, SPLOŠNE JAVNOSTI IN ZAPOSLENIH.** »

Dejavnosti Veolie so skladne z dinamiko neprekinjenega razvoja na teh pomembnih področjih tveganja.

SOLIDARNOST

Za Veolio je pomembno upoštevati tako kolektivne kot individualne interese, zato se načelo solidarnosti pri njenih poslovnih dejavnostih uporablja pri vseh zainteresiranih straneh, hkrati pa si prizadeva, da se njihova pričakovanja uskladijo med seboj. V ožjem smislu se ta vrednota skriva v razvoju takih rešitev, ki vsem omogočajo dostop do njenih osnovnih storitev, kar je tudi ena najpomembnejših družbenih odgovornosti podjetja.

SPOŠTOVANJE

Ta vrednota usmerja individualno vedenje vseh zaposlenih v podjetju Veolia, kar se odraža z upoštevanjem določb zakonskih predpisov in notranjih predpisov Veolie, kot tudi z vzajemnim spoštovanjem drug drugega. Upoštevanje zakonskih določb služi kot opomnik za to kakšen pomen dejansko Veolia pripisuje moralnim pravilom celovitosti in integritete. S tem kazensko kriminalizira korupcijo tako v našem pravnem sistemu, kot tudi v večini tujih pravnih sistemov.

INOVACIJE

Inovativnost je osrednji strateški element družbe Veolia. Njen cilj je zagotavljanje dolgoročnih storitvenih rešitev za svoje stranke, okolje in družbo. Inovacije omogočajo, da je Skupina vedno sposobna zagotoviti učinkovitejše in kakovostnejše storitve.

NARAVNANOST NA STRANKE

Veolia zagotavlja tako transparentnost, kot tudi skladnost z etičnimi pravili, ki ji omogočajo, da s svojimi strankami vzpostavi takšen dolgoročen zaupni odnos, ki temelji na integriteti, medsebojnem spoštovanju in preprečevanju diskriminacije. Veolia prisluhne svojim strankam in si prizadeva zagotoviti ustrezne in inovativne rešitve, ki bodo ustrezale njihovim tehničnim, gospodarskim, okoljskim in socialnim pričakovanjem.

« **SKLADNOST Z ZAKONODAJO IN NOTRANJIMI PRAVILI DRUŽBE, SPOŠTOVANJE DRUGIH.** »



NAŠ KODEKS RAVNANJA

Veolia je uvedla take predpise, ki med opravljanjem dela veljajo za vse zaposlene na vseh ravneh podjetja.

SKLADNOST Z ZAKONI IN DRUGIMI PREDPISI

Za Veolio je spoštovanje zakonitosti poslovanja neizogibna zahteva, ki se odraža v obliki različnih organov in postopkov, ki omogočajo odkrivanje pravnih tveganj z upoštevanjem mednarodnih, evropskih in nacionalnih standardov, ki se uporabljajo v podjetju.

To še zdaleč ne pomeni prisile, zakonitost bi morala postati orodje za korporativno upravljanje in notranji razvoj. Občutek odgovornosti tistih, ki sodelujejo pri spoštovanju

zakonov in drugih predpisov krepi kohezijo med njimi, hkrati pa upoštevanje pravil ustvarja določene vrednote.

V ta namen Veolia svojim zaposlenim zagotavlja redna usposabljanja za možnost uresničevanja določil veljavnih področnih zakonov in drugih predpisov.

PREPREČEVANJE KORUPCIJE IN ZLORABE VPLIVA V PRIMERU JAVNIH IN ZASEBNIH FUNKCIONARJEV

Veolia izvaja odločne ukrepe proti korupciji v vseh državah, v katerih deluje. Boj

« VLADAVINA ZAKONITOSTI POSLOVANJA JE OSNOVNA ZAHTEVA. »

proti korupciji ne vključuje le zanimanja zaposlenih v skupini za to temo, temveč tudi zagotavljanje skladnosti z veljavno zakonodajo, ki se prav tako nanaša tudi na Veolio, s posebnim upoštevanjem določil zakona imenovanega Sapin II, z dne 9. decembra 2016.

Kodeks ravnanja predpisan z navedenim zakonom opredeljuje in ilustrira tiste oblike vedenja, ki se jih je treba izogibati, in ki lahko privedejo do suma domnevne korupcije ali zlorabe vpliva.

Notranje komunikacijsko orodje, ki ga določa zakon Sapin II omogoča zbiranje prijav in poročil zaposlenih o obstoju vedenj, ki so v nasprotju s kodeksom ravnanja podjetja, in je integriran v splošni sistem etičnega poročanja Veolie, ter je bolj razširjeno opisan spodaj v poglavju o uporabi korporativnih vrednot in pravilih ravnanja Skupine.

PREPREČEVANJE NAVZKRIŽJA INTERESOV

Naši zaposleni so dolžni preprečiti, in se morajo izogibati vsaki taki situaciji, ki bi lahko privedla do očitnega ali dejanskega navzkrižja med njihovimi osebnimi interesi in interesi Veolie. Osební interes naših zaposlenih vključuje vse take prednosti in ugodnosti, ki jih pridobijo zase, družinske člane, prijatelje, bližnje sorodnike oziroma osebe ali organizacije, s katerimi ohranjajo/ vzdržujejo poslovne odnose ali ustvarjajo/ so ustvarjali interesno skupnost. Do konflikta interesov pride, kadar osebni interes posameznika lahko vpliva na odločitve zaposlenega in mu prepreči nepristransko opravljanje njegovih poklicnih in strokovnih dolžnosti.

NOS RÈGLES DE CONDUITE

« BOJ PROTI KORUPCIJI V VSEH DRŽAVAH, KJER JE SKUPINA PRISOTNA. »

Zato navedene situacije in področja zahtevajo še posebno pozornost: če zaposleni pridobi ugodnosti zase ali za bližnjega sorodnika, vključno z darili, vabili s strani uradnih oseb, kupcev, dobaviteljev, podizvajalcev, trgovskih partnerjev ali konkurentov; če zaposleni neposredno ali posredno razpolaga z lastniškim deležem, ima vodilni položaj ali osebni finančni interes v podjetju ali organizaciji, s katero ima Veolia poslovne odnose ali je njen konkurent; in/ali kadar je zaposleni kot zunanji sodelavec zaposlen v takšnem podjetju ali organizaciji. Če ima zaposleni kakršno koli vprašanje v zvezi s katero od zgoraj navedenih točk, se naj v zvezi s tem obrne na svojega nadrejene- ga, ki bo v interesu tega, da se bo izognil tovrstnim situacijam in zaščitil interese Veolie nato sprejel pravilno odločitev.

PREVZEMANJE ETIČNE ODGOVORNOSTI NA PODROČJU RAČUNOVODSTVA IN FINANC

Veolia meni, da je pomembno zagotoviti, da zaposleni spoštujejo etična pravila na finančnem področju, zlasti v zvezi z upo- rabo svojega strokovnega znanja, njihovi- vih odločitev in opravljanja svojih nalog. To je pomembno ne le za preprečevanje kazenskih sankcij, ampak tudi za ohranitev zaupanja partnerjev Veolia, kar je bistvene- ga pomena za dolgoročni uspeh Veolie.

ZAUPNOST PODATKOV

Veolia si prizadeva ohraniti zaupnost vseh podatkov, informacij, strokovnega znanja, pravic intelektualne in industrijske lastnine ter poslovnih skrivnosti, povezanih z njenimi dejavnostmi znotraj podjetja in med izvajan- jem pogodb.

VARNOST

Varnost oseb in premoženja je za družbo Veolia prednostna naloga in je bistvene- ga pomena. Veolia je po vsem svetu zave- zana k uporabi orodij, ki ji omogočajo zaščito svojih zaposlenih pri opravljanju njihovih nalog. Poleg tega sprejme vse potrebne ukrepe, ki zagotavljajo varnost njenih podružnic, objektov in neopred- metenih sredstev.

Hkrati pa podjetje posveča veliko pozor- nosti ohranjanju svoje podobe in ugleda.



NAŠI UKREPI

Veolio predstavljajo poslovne enote družbe, zato v primeru zainteresiranih strank (zaposleni, kupci in uporabniki storitev, prebivalci, ki živijo v bližini krajev podružnic, ki jih upravlja Veolia, ustrezne lokalne oblasti in nevladne organizacije, civilna družba, potrošniške in okoljske skupine itd.) le te aktivno sodelujejo pri spoštovanju in uresničevanju tako vrednot kot ravnanj, ki jih določa ta Etični kodeks.

ZAPOSLENI

Moški in ženske, kot jamstvo za ustvarjanje družbenih, okoljskih in operativnih vrednot

Naši zaposleni se vsak dan srečujejo z izzivi na področju okolja in urbanizacije, s čimer prav tako prispevajo k uspehu našega podjetja. Veolia si zato prizadeva, da bi s strokovnega in osebnega vidika omogočila njihovo samouresničitev, oziroma, da bo s tem ustvarila in omogočila učinkovit in ambiciozen model podjetja. Zato Veolia meni, da je bistvenega pomena, da njene družbene-socialne dejavnosti temeljijo na

štirih osnovnih načelih, te so: pravičnost, solidarnost, izboljšanje in razvoj zaposljivosti delavcev in preprečevanje tveganj za zdravje in varnost.

Zagotavljanje socialne enakosti

To pomeni ustvariti take pogoje, ki nam sporočajo, kako zaposleni posamezniki prispevajo k uspehu podjetja, po drugi strani pa jim omogočajo, da izboljšajo svojo individualno uspešnost. Ker je Veolia prepričana, da raznolikost njenih zaposlenih pomembno prispeva k uspehu podjetja, meni, da je pomembno prepoznati jakosti in prednosti vsakega posameznika. S tem svojim zapos-

« RAZNOLIKOST NAŠIH ZAPOSLENIH JE KLJUČ DO USPEHA SKUPINE. »

lenim zagotavlja, da bodo njeni zaposleni poleg sodelovanja v projektih podjetja sprejeli tudi tiste vrednote, ki jih zastopa Veolia, in bodo prepoznali, da tudi sami v mnogočem prispevajo k uspehu podjetja. Občutek pripadnosti podjetju, in spoštljivo ter pravično obravnavanje, ki so ga deležni je bistvenega pomena za vsakodnevno zavzetost naših zaposlenih. To pomeni, da moramo brez zavračanja in vseh oblik nadlegovanja dajati velik poudarek na spodbujanju raznolikosti delovne sile.

Krepitev solidarnosti

Zaposleni družbe Veolia že po naravi svojega dela aktivno prispevajo k izboljšanju življenjskih pogojev prebivalstva držav, v

katerih je podjetje s svojimi dejavnostmi prisotno. V podjetniški politiki Veolia je solidarnost osnovnega, naravnega pomena z namenom, da s tem pripomoremo k spodbujanju socialnega dialoga, da nudimo podporo iskalcem zaposlitve iz prikrajšanih skupin in da zagotavljamo priložnosti za poklicni razvoj naših zaposlenih. Zgoraj navedeno predstavlja pomemben vidik našega upravljanja s človeškimi viri.

Spodbujanje zaposljivosti delavcev

To pomeni podpirati razvoj veščin zaposlenih z nudenjem potrebne pomoči pri soočanju in sprejemanju v primeru sprememb, in s spodbujanjem k razvoju inovativnih idej in sprejemanju strokovnih in poklicnih izzivov. V storitvenih dejavnostih je strokovno znanje zaposlenih glavni vir. Cilj Veolie je nenehno izboljševati svoje dejavnosti upravljanja človeških virov, ki jo želi okrepiti z podporno politiko poklicnega usposabljanja in poklicnega razvoja. Podjetje si prizadeva zagotoviti vedno boljše in učinkovitejše rešitve za izzive poslovnega sveta.

Veolia spodbuja svoje zaposlene, da delijo svoje izkušnje tudi z drugimi in jim ponuja veliko priložnosti za nadaljnji karierni razvoj.

Ukrepi za preprečevanje tveganj za zdravje in varnost

Vsakodnevno sodelujemo z našimi odgovornimi zaposlenimi in interesnimi zastopniki, z namenom, da bi zagotovili čim učinkovitejšo politiko preprečevanja tveganj.

Naša prizadevanja za izboljšanje dnevnih delovnih pogojev zaposlenih temeljijo na sposobnosti iskanja učinkovitih rešitev v skladu z zdravstvenimi in varnostnimi predpisi, ki jih določa Mednarodni urad za zaposlovanje.

Iščemo in delimo najboljše prakse na takih področjih, kot so zdravje in preprečevanje nesreč na delovnem mestu, krepitev zavzetosti vodstvenih delavcev in ozaveščenost zaposlenih, ter spoštovanje ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem. V ta namen služi tudi na letni ravni organiziran Mednarodni teden varnosti in zdravja pri delu.

Veolia po celem svetu skrbi za to, da bodo njeni zaposleni med opravljanjem dela upoštevali potrebne varnostne predpise

zaščitite pri delu. V sodelovanju z javnimi nacionalnimi organi opredeljuje področja in dejavnosti, ki predstavljajo tveganja, ki temeljijo na varnostnih predpisih za potovanja med državami članicami Veolia. Po kartiranju območij svojega operativnega delovanja sprejema vse potrebne preventivne ukrepe.

KUPCI IN KORISTNIKI STORITEV

V odnosih s svojimi strankami se Veolia osredotoča predvsem na izpolnjevanje svojih zakonskih in pogodbenih obveznosti. Poleg svojih regulativnih obveznosti je podjetje v celoti zavezano k razvoju in izvajanju takih rešitev, ki bodo ustrezale potrebam in pričakovanjem strank in tistih, ki imajo koristi od njenih storitev, tako v javni kot zasebni sferi.

Skupaj s svojimi strankami in pristojnimi organizacijami si Veolia prizadeva, da bi dostop do svojih osnovnih storitev prebivalcem omogočila v čim širšem krogu. Veolia zagotavlja kakovost svojih storitev in zmožljivosti, hkrati pa ohranja in varuje celovitost svojega premoženja.

« AKTIVNA VLOGA PRI OBLIKOVANJU DRUŽBE, KI JE ZAVEZANA TRAJNOSTNEMU RAZVOJU. »

DOBAVITELJI IN PONUDNIKI STORITEV

Ob upoštevanju predpisov skladnih z veljavno zakonodajo Veolia postavlja objektivna merila za izbiro dobaviteljev in ponudnikov storitev.

Ta merila deloma temeljijo na uspešnosti dobaviteljev in deloma na njihovi sposobnosti, da se identificirajo z etičnimi in trajnostnimi razvojnimi politikami, ki jih predstavljajo. Vrednote, poudarjene v dobaviteljevem kodeksu ravnanja, v bistvu določajo izbiro dobaviteljev ter prepo-vedujejo tudi opravljanje prisilnega in otroškega dela. Boj proti korupciji v javnem in zasebnem sektorju v primeru javnih funkcionarjev je izrednega pomena za dobavitelje Veolie, storitve in odnose s strankami. Družba še posebej vztraja, da lahko zaposleni v njenem imenu dajejo ali sprejemajo povabila ali darila samo v izjemnih primerih, le ta so lahko izključno nedenarne narave in lahko predstavljajo le omejeno finančno vrednost. V kolikor bi se na tem področju porajal dvom Veolia spodbuja svoje zaposlene, da se glede tega vprašanja obrnejo na svoje nadrejene.

Nenazadnje pa Veolia upošteva tudi zakonodajo o oddajanju del podizvajalcem in zunanjim izvajalcem, s posebnim poudarkom na varnosti in zdravju pri delu.

Pri najemanju agentov in posrednikov bo Veolia delovala v skladu s svojimi notranjimi postopki, in bo sledila načelu integritete.

Ta politika ravnanja določa postopke izbire, nadzora in kompenzacije ponudnikov storitev v skladu s standardnimi pogodbami, in s tem zagotavlja, da le ti svoje naloge dejansko opravljajo strogo v skladu z vsemi veljavnimi pravili.

PREVZEM DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

Upravljanje vplivov na okolje, preprečevanje tveganj in izobraževanje

Z uvedbo sistema ravnanja z okoljem (SRO) družba Veolia razpolaga z potrebnimi orodji s pomočjo katerih lahko zmanjša vplive na okolje, ki izvirajo iz njene lastne dejavnosti ali dejavnosti njenih kupcev, s katerimi omogoča preprečevanje in zmanjšanje industrijskih, delovnih in okoljskih tveganj na lokacijah svojih podružnic.

V širšem smislu je izobraževanje zaposlenih in strank ter njihovo ozaveščanje o okoljskih in zdravstvenih vprašanjih prednostna naloga Veolie. V ta namen podjetje razvija posebne programe izobraževanja in ozaveščanja.

Dialog z zainteresiranimi stranmi

Veolia prevzema aktivno vlogo pri gradnji take družbe, ki je zavezana k trajnostnemu razvoju. Zato je nujno, da podjetje vzpostavi dialog z različnimi deležniki, zlasti s prebivalstvom v bližini njenih operativnih podružnic, z organizacijami civilne družbe in drugimi predstavniki civilne družbe. V skladu s tem Veolia vodi aktiven dialog tako na lokalni, kot na mednarodni ravni.

Partnerska razmerja

Partnerska razmerja Veolie odražajo njeno gospodarsko, socialno in okoljsko zaveznanost družbi. Ponujajo orodja in sredstva za krepitev odnosov z zainteresiranimi stranmi, ki temeljijo na spoštovanju temeljnih vrednot, ob upoštevanju vidikov regionalnega razvoja.

Zaveznanost družbe partnerskim razmerjem se odraža tudi v sponzoriranju projektov, ki se realizirajo po predhodnem nadzoru

in odobritvi posebnih odborov, na podlagi načela najboljše prakse. Dejavnost in ukrepi Veolie so podprti s strani lokalnih operativnih organov.

Pokroviteljstvo

Aktivnosti korporacijskega sponzorstva usmerjene k solidarnosti podjetja Veolia v bistvu usmerja in usklajuje Fundacija Veolia. Podpira nepridobitne ukrepe v javnem interesu, katerih namen je boj proti socialni izključenosti in varovanje okolja na treh glavnih področjih:

- blaženje izrednih humanitarnih razmer, dostop do čiste pitne vode, ravnanje z energijo in ravnanje z odpadki,
- spodbujanje socialnih stikov in izboljšanje zaposlitvenih možnosti,
- varstvo okolja in biološke različnosti.

DELNIČARJI IN INVESTITORJI

Poslovno upravljanje, finančna etika, skladnost s francoskimi borznimi pravili

Kot registrirana družba, ki kotira na borzi, je Veolia uvedla francoski sistem *korporativnega upravljanja AFEP/MEDEF*, ki beleži sestavo in funkcijo upravnega odbora in njegovih odborov (vključno z revizijskim in računovodskim odborom), prejemke direktorjev, vodilnih funkcionarjev in članov upravnega odbora ter informacije, ki jih je treba zagotoviti delničarjem in regionalnim trgom.

Poleg tega je Veolia uvedla kodeks ravnanja za finančne managerje, ki določa standarde ravnanja in zahteve za finančne in računovodske upravitelje v njihovih odnosih z vlagatelji, kot so poštenost, preudarnost, notranji nadzor in skladnost z varnostnimi standardi. Poleg tega je Veolia uvedla kodeks ravnanja za transakcije z vrednostnimi papirji, da bi se izognila tveganju kršitev borznega zakona, kot je npr. trgovanje z notranjimi informacijami ali kršitev pogodbenih obveznosti.

Ta pravila ravnanja služijo kot opomnik tako za menedžerje kot za zaposlene, glede tega kako informacije, ki so jih prejeli in niso javne ohraniti kot zaupne in kako se vzdržati kakršne koli transakcije z vrednostnimi papirji Veolie, dokler se te informacije ne razkrijejo na trgu. Veolia pripisuje poseben pomen skladnosti z določili Kodeksa ravnanja v primeru menedžerjev in zaposlenih, ki imajo dostop do notranjih informacij, ki niso javne.

Veolia upošteva določbe francoskih borznih pravil in je uvedla kodeks poslovanja in poslovnega vedenja, ki se ga morajo držati vsi njeni pravni svetovalci, ne glede na njihovo državljanstvo in neodvisno od tega ali delujejo kot notranji ali zunanji svetovalci.

Komunikacija s trgi

Veolia zagotavlja verodostojnost svojih računovodskih in finančnih podatkov. Namen notranjega finančnega nadzora je zagotoviti, da so računovodski izkazi pod-

jetja natančno in resnično izkazani, da se odobritev transakcij izvaja na predpisan način, da se sprejmejo vsi možni ukrepi za preprečevanje goljufij in nepooblaščenih transakcij, in da posledično tega netočne ali neresnične transakcije ne bi bile vključene v računovodske izkaze družbe Veolia.

Veolia posveča posebno pozornost finančnemu komuniciranju. Ustanovljen je bil Odbor za nadzor, katerega naloga je razvijati in vzdrževati postopke za preverjanje in zagotavljanje zanesljivosti informacij, ki jih vsebujejo letna poročila.

V širšem smislu finančne komunikacije znotraj družbe Veolia urejajo posebni nadzori in postopki. Vsakodnevno upravljanje tega vprašanja izvaja Direktorat za finančne komunikacije, ki vključuje Izvršni direktorat Veolia in številne funkcionalne organizacijske enote, ki sodelujejo pri odobritvi in usklajevanju njenih dejavnosti.

KONKURENČNOST

Veolia je v večini držav, kjer deluje uvedla take predpise, ki zahtevajo skladnost z načeli konkurence in s tem prispeva k spodbujanju svobodne in poštene konkurence.

Podjetje zahteva, da vsi zaposleni ves čas spoštujejo smernice določene v Vodniku o konkurenčnem pravu. Veolia prav tako spodbuja svoje zaposlene, da med svojim delom opredelijo tista področja, ki bi bila lahko z vidika konkurence težko obvladljiva, in da v takih primerih o tem obvestijo svoje operativno nadrejene in pravne svetovalce podjetja.

ORGANI OBLASTI

Skupina Veolia na transparenten način prispeva k razvoju poslovne zakonodaje in postopkov ter predaja svoje znanje pridobljeno na tem področju organom oblasti. Ta interesna dejavnost temelji na spoštovanju notranjih standardov, ki jih je postavila Skupina, in se izvaja v popolni skladnosti z obstoječim nacionalnim in nadnacionalnim pravnim okvirom. Veolia s svojimi institucionalnimi ureditvami prispeva k ozaveščanju deležnikov o učinkih in posledicah pravil in javne politike, ki vplivajo na izvajanje njenega področja dejavnosti.



NAŠA ORGANIZACIJSKA ENOTA

Za izvajanje in uresničevanje svojih vrednot in poslovnih pravil je Veolia ustvarila ločeno organizacijo, ter razvila en notranji in en zunanji sistem pravil. Ta organizacija in nabor pravil odražata področja, ki jih zajema ta Etični kodeks, katerih cilj je povečati notranji pretok informacij, ozaveščanje in nadzor skladnosti s pravili.

OMENJENA ORGANIZACIJA IN SISTEM PRAVIL JE ORGANIZIRAN V NASLEDNJIH OBLIKAH:

Etični odbor

Pet članov Etičnega odbora imenuje Veolia Environmentalnemet Comex, le ti so lahko sedanji ali nekdanji zaposleni ali zunanji sodelavci, ki razpolagajo z zagotovljeno neodvisnostjo in ustreznimi izkušnjami. Člani Odbora so pri opravljanju svojih nalog, ki so jim bile zaupane neodvisni, generalni direktorat jim ne more dati neposrednih navodil ali jih odpoklicati iz njihovega štiri-

letnega mandata, ki je podaljšljiv.

Odgovornosti Etičnega odbora Veolie so določene v tem kodeksu ravnanja, in veljajo za Skupino in vse njene zaposlene, ter so namenjene za zagotavljanje pravilne uporabe temeljnih vrednot.

Na podlagi tega so naloge Etičnega odbora naslednje:

- seznanitev z priporočili in načeli temeljnih vrednot Veolie za vsebine, ki jih obravnava, ali za vprašanja, ki jih je dobila zastavljena,

**« MOŽNOST POROČANJA
ETIČNEMU ODBOR
NEPOSREDNO PREKO
»ETIČNE PLATFORME«,
KI JO JE DRUŽBA VEOLIA
USTVARILA POSEBEJ ZA
TA NAMEN. »**

- zagotoviti, da se bo Etični kodeks razširil ob upoštevanju lokalnih okoliščin, in da vsi zaposleni v Skupini razumejo pravila kodeksa,
- opozoriti družbo Veolia Comex in zadevne družbe na potrebo po spoštovanju in izpolnjevanju vrednot in poklicnih standardov ravnanja iz Etičnega kodeksa,
- po potrebi obvestiti zadevne enote kolikokrat je le to potrebno o vedenjih, ki so v nasprotju s kodeksom in vrednotami skupine Veolia.

Etični odbor Etični kodeks razlaga kodeks glede na raznolikost družb znotraj Skupine, glede na posebne značilnosti njihovih dejavnosti ter socialne in pravne predpise zadevnih držav.

Odbor za etiko ima vsa potrebna pooblastila za opravljanje svojih nalog, ki spadajo v krog njene odgovornosti znotraj vsake enote podjetja Veolia, tako v Franciji kot v tujini. To ji omogoča dostop do dokumentov, ki so potrebna pri izvajanju njenega dela in ima pravico zaslišati katerega koli

zaposlenega, revizorja ali katero koli tretjo osebo v Skupini.

Pri opravljanju svojih nalog sodeluje z Direktoratom za notranjo revizijo družbe Veolia, in ga lahko zaprosi za posredovanje v zvezi s katero koli zadevo Etičnega kodeksa. Prav tako lahko zaprosi pomoč in se posvetuje z zunanjimi strokovnjaki in običje katero koli podružnico v Skupini. O svojih dejavnostih letno poroča upravnemu odboru Veolia Environmentment.

Etični kontaktni stiki

Etični kontaktni stiki zagotavljajo skladnost z Etičnim kodeksom Veolie na lokalni ravni. Odbor ima mrežo »etičnih kontaktnih stikov«, ki jo sestavljajo direktorji držav in v sodelovanju z njimi skrbi in zagotavlja za uporabo določil etične politike Skupine.

Pravice v primerih zlorabe vpliva

NAŠA ORGANIZACIJSKA ENOTA

Vsak zaposleni, ki sumi na kršitev pravil ravnanja, ki so opredeljeni v Etičnem kodeksu in misli, da bi bilo poročanje o tem njegovemu neposrednemu nadrejenemu neustrezno ali pričakuje, da od neposrednega nadrejenega ne bi dobil primerne povratne informacije oz.

bi bil nezadovoljen z njegovim odzivom, se lahko v zvezi s tem obrne na neodvisni Etični odbor neposredno preko Etične platforme, ki jo je družba Veolia ustvarila posebej za te namene. Prijava mora biti podana v skladu z določili nacionalnih zakonov in predpisov, ki veljajo v državi v kateri delavec dela in/ali izvaja svoje dejavnosti.

V tistih primerih, ki pod vprašaj postavljajo zakonitost poslovanja (korupcija, zloraba vpliva, proti konkurenčno vedenje, kršitev okoljskih predpisov in zakonov, pranje denarja in financiranje terorizma, kršitve

zakonov o človekovih pravicah) bo Etični odbor zadevo posredoval Upravi za pravne zadeve Skupine, ki bo po potrditvi prejema obvestila sprejela vse potrebne ukrepe, ter bo o napredku ali zaključku zadeve obvestila Etični odbor.

Druge prijave bo obravnaval Etični odbor bodisi neposredno, bodisi s pomočjo nacionalnih zastopnikov, ki so za poročanje o opravljenem delu odgovorni Etičnemu odboru.

V primeru prijave družba Veolia in Etični odbor zagotavljata zaupnost vsakovrstnih informacij v zvezi z zaposlenimi in dotičnimi osebami ter v zvezi z razkritimi dejstvi.

Poleg tega se Veolia zavezuje, da bo zagotovila, da noben od zaposlenih ne bo izpostavljen kakršni koli obliki diskriminacije, nadlegovanju ali drugemu maščevanju zaradi uveljavljanja svoje pravice do prijave oz. poročanja.

Zaposleni imajo dostop do vodnika, ki opredeljuje navodila za uporabo in izvajanje pravice do etičnega poročanja.

Tretje osebe lahko v skladu s prejšnjo prakso svojo prijavo neposredno naslovijo na Etični odbor (ethique.ve@veolia.com, +33 1 85 57 76 76), zlasti v primerih, ki nakazujejo na pojav korupcije in zlorabe vpliva.

Kodeks protikorupcijskega ravnanja je sestavni del tega Kodeksa.

Knjižnica fotografij Veolia: Salah Benacer, Alexandre Dupeyron, Olivier Guerrin, Stéphane Lavoué,
Christophe Majani iz Inguimberta, Jonathan Robert. OJO Images / Matton, Onoky / Matton, PhotoAlto.

Grafično oblikovanje: Ikoneo.

Objava novembra 2018

Posodobljeno decembra 2018

Veolia Environnement

Upravni sedež

30, rue Madeleine Vionnet - 93300 Aubervilliers - France

Sedež podjetja

21, rue de la Boétie - 75008 Paris - France

www.veolia.com